

## ПОЛИТИКА по беспристрастности

Настоящая политика по беспристрастности направлена на выражение в документальном виде обязательств по созданию условий для беспристрастности и по обеспечению беспристрастности при выполнении измерений, испытаний, поверок и калибровок работниками следующих подразделений ОАО «ММЗ имени С.И.Вавилова – управляющая компания холдинга «БелОМО» (далее - работники):

отдел метрологии (№ 36);

базовая испытательная лаборатория отдела технического контроля (№ 37);

лаборатория промышленной санитарии отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (№ 43);

электролаборатория ремонтно-энергетического производства (№ 42).

ОАО «ММЗ имени С.И.Вавилова – управляющая компания холдинга «БелОМО» (далее – аккредитованный субъект) обязуется реализовать настоящую политику, определяющую механизмы обеспечения и поддержания беспристрастности при проведении измерений, испытаний, поверок и калибровок (далее – деятельность).

В рамках деятельности аккредитованный субъект определяет беспристрастность как практическую реализацию следующих ключевых аспектов деятельности:

объективность;

нейтральность;

независимость, в том числе свобода от косвенного влияния заинтересованных сторон\*;

свобода от конфликта интересов;

открытость, в том числе восприимчивость к потребностям всех заинтересованных сторон деятельности;

равное отношение ко всем заинтересованным сторонам и отсутствие предубеждения.

Аккредитованный субъект выполняет требования беспристрастности, установленные ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Аккредитованный субъект не предлагает и не предоставляет какие-либо услуги, которые могут поставить под сомнение беспристрастность работников при проведении измерений, испытаний, поверок и калибровок.

Аккредитованный субъект в соответствии с документированной процедурой регулярно проводит анализ контекста\*\* с целью идентификации потенциальных рисков\*\*\* для беспристрастности, которые могут возникнуть

вследствие деятельности и взаимодействий аккредитованного субъекта, а также взаимоотношений работников. В случае выявления рисков для беспристрастности аккредитованный субъект документирует риски и проводит их оценку. При наличии неприемлемых рисков планируют и реализуют мероприятия по устранению или минимизации этих рисков.

Аккредитованный субъект осознает важность беспристрастности и гарантирует, что при осуществлении деятельности будут обеспечены следующие базовые принципы:

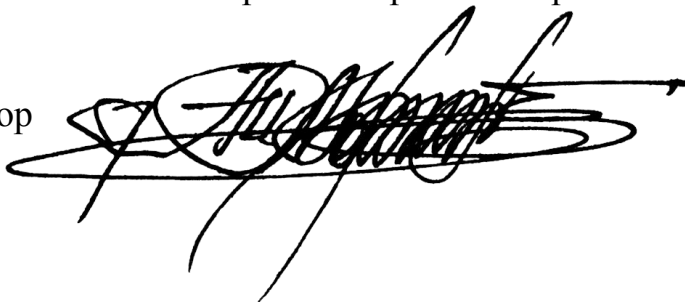
принцип соответствия – объективное, без косвенного влияния выполнение работ;

принцип управления конфликтом интересов – идентификация потенциальных конфликтов интересов и активное управление ими с тем, чтобы обеспечить объективность результатов работ;

принцип независимости – независимость аккредитованного субъекта в целом и каждого работника в отдельности, выполняющего работы от какой-либо другой организации или лица, заинтересованных в результатах работ;

принцип ответственности каждого работника – принятие ответственности и обязательств, связанных с выполнением работ и принятием решений.

Генеральный директор



А.И.Мороз

---

\*Под заинтересованной стороной в настоящей политике по беспристрастности согласно СТБ ISO 9000-2015 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь» понимается должностное лицо или организация, которые могут воздействовать, подвергаться воздействию или воспринимать себя подверженными воздействию решения или деятельности.

\*\* Под контекстом в настоящей политике по беспристрастности согласно СТБ ISO 9000-2015 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь» понимается комбинация внешних и внутренних факторов, которые могут воздействовать на подход к разработке и достижению целей.

\*\*\*Под риском в настоящей политике по беспристрастности согласно СТБ ISO 9000-2015 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь» понимается воздействие неопределенности (состояние частичной недостаточности информации).